

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



خروج



سازمان پان نژادی کشور

مستندات بازنشستگی

www.cspc.ir

- مستندات بازنشستگی رامی توان به چهار دسته تقسیم نمود:
- الف - بازنشستگی اختیاری
- ب - بازنشستگی اجباری
- ج - بازنشستگی توافقی
- د - بازنشستگی قهری

بازنشستگی اختیاری

- در این نوع بازنشستگی مقررات بگونه ای پیش بینی شده که دستگاه اجرائی یا مستخدم هر یک می توانند از اختیارات خود برای بازنشستگی استفاده کنند. بدین ترتیب ملاحظه می شود که بازنشستگی اختیاری خود به دو گونه است:

- 1- اختیار دولت

- 2- اختیار مستخدم

اختیار دولت

• دستگاه اجرائی میتواند مستخدمین خود را با استناد به ماده 2 قانون اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشوری مصوب 13/12/1368 که مقرر میدارد:

بازنشستگی مستخدمین رسمی، ثابت و دارای عناوین مشابه وزارتخانه ها، موسسات، شرکتهای دولتی، شهرداریها و موسسات دولتی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است با حداقل سی سال سابقه خدمت قابل قبول از لحاظ بازنشستگی طبق مقررات خواهد بود.

توضیح

- باتوجه به مفاد ماده 3 قانون اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشوری که مقرر میدارد: به حقوق مستخدمینی که حسب نیاز دستگاه و موافقت مستخدم بیش از سی سال خدمت می نمایند و آخرین پایه گروه مربوط و یا عناوین مشابه آن قرار گرفته و یا می گیرند، به ازای هر سال خدمت مازاد بررسی سال معادل ریالی آخرین پایه دریافتی در گروه مربوط و یا عناوین مشابه آن اضافه و در تعیین حقوق بازنشستگی آنان ملاک محاسبه قرار می گیرد ولی هرگونه فوق العاده شغل تشویقی جهت اشتغال مازاد بررسی سال در تعیین حقوق بازنشستگی مستخدمین محاسبه نخواهد شد. (12/1 و 12/6)
- اشتغال مازاد بررسی سال مستخدمین موکول به نیاز دستگاه اجرائی و موافقت مستخدم (توأمان) خواهد بود. بنابراین در صورت فقدان هریک از این دو شرط (نیاز دستگاه اجرائی یا موافقت مستخدم) ادامه خدمت مازاد بررسی سال مستخدم مجاز نمی باشد.

اختیار مستخدم

- بااستناد بندالف" ماده74اصلاحی قانون استخدام کشوری ،مستخدم رسمی می تواند بداشتن حداقل شصت سال سن باهرقدرسابقه خدمت (دولتی) تقاضای بازنشستگی نمایدودولت مکلف به قبول تقاضای وی می باشد. وچنانچه سابقه خدمت چنین مستخدمی کمتر از 15سال باشد در محاسبه حقوق بازنشستگی سابقه خدمت او 15سال محسوب خواهدشد.
- باتوجه به مفاد ماده3قانون اصلاح مقررات بازنشستگی ووظیفه قانون استخدام کشوری مصوب 13/12/1368 که مقرر میدارد :به حقوق مستخدمینی که حسب نیاز دستگاه وموافقت مستخدم بیش از سی سال خدمت می نمایند و...چون علاوه بر شرط نیاز دستگاه وموافقت مستخدم برای ادامه خدمت مازادبرسی سال الزامی می باشد،بنابراین باستنباط از مفاد ماده قانونی مذکور چنانچه مستخدمی که دارای سی سل سابقه خدمت (دولتی) می باشد ،علیرغم نیاز دستگاه تمایلی به ادامه خدمت نداشته باشد میتواند تقاضای بازنشستگی نمایدودستگاه مکلف به قبول تقاضای وی خواهدبود./

بازنشستگی اجباری

- در بازنشستگی از نوع اجباری دستگاههای اجرائی مکلف می باشند که مستخدم را در اجرای مقررات پیش بینی شده در قانون موضوعه بازنشسته نمایند.
- 1- ماده 77 (اصلاحی) قانون استخدام کشوری
به موجب این ماده قانونی وزارتخانه ها و موسسات دولتی مشمول این قانون مکلفند کلیه مستخدمین رسمی که شصت و پنج سال سن دارند بازنشسته کنند و چنانچه سابقه خدمت دولتی چنین مستخدمینی کمتر از 15 سال باشد در محاسبه حقوق بازنشستگی، سابقه خدمت آنان را 15 سال منظور نمایند
- ضمناً مستخدمین مشاغل تخصصی در صورت درخواست و موفقیت دستگاه متبوع آنها از حکم ماده 77 قانون استخدام کشوری مستثنی خواهد بود. بدین ترتیب ادامه خدمت مستخدمین مشاغل تخصصی بعد از رسیدن به سن شصت و پنج سالگی با رعایت شرایط مذکور بلامانع می باشد.

توضیح

مشاغل تخصصی موضوع تبصره (3) ماده (3) و ماده (10) قانون عبارت از مشاغلی است که شاغل آن برای ورود به اولین طبقه رشته شغلی بدون احتساب تجربه مربوط می بایستی دارای حداقل مدرک تحصیلی دانشگاهی یا معادل آن باشد، در سایر موارد مشاغل تخصصی به پیشنهاد دستگاه ذیربط و تأیید شورای امور اداری و استخدامی کشور تعیین خواهد شد.

تبصره 3 ماده 74 قانون استخدام کشوری مصوب 27/3/1365

- به موجب تبصره 3 ماده قانونی مذکور که مقرر می دارد :
مستخدמי که بیش از یک سال از آمادگی به خدمت آنان بگذرد ،
در صورتیکه در این مدت باتوجه به معرفی سازمان اموراداری
و استخدامی کشور در مشاغلی که شرایط احراز آن را دارند، جذب
دستگاه های دولتی نگردند طبق شرایط این قانون باز خرید یا
بازنشسته می شوند.
- دستگاههای اجرائی ، آندسته از مستخدמי که از تاریخ آمادگی به
خدمت آنان یکسال سپری شده و جذب دستگاههای دولتی نگردیده
اندر طبق شرایط قانون استخدام کشوری بازنشسته
خواهند نمود. در این حالت بازنشسته نمودن این قبیل مستخدمین منوط
به درخواست کتبی آنان نمی باشد

بازنشستگی توافقی

- در این نوع بازنشستگی، تحقق امر بازنشسته شدن مستخدم موکول به حصول دو شرط، تقاضای مستخدم و موافقت دستگاه اجرائی (توامان) می باشد.
- 1- تبصره 1 ماده 2 (اصلاحی) قانون اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشوری مصوب 3/10/1370 ::
مستخدمین رسمی و اثابت مشمول این قانون می توانند با دارا بودن شرایط زیر و موافقت دستگاه دولتی متبوع خود بازنشسته شوند.
الف- مستخدم مرد با 50 سال سن و بیست و پنج سال سابقه خدمت.
ب- مستخدم زن با 20 سال سابقه خدمت.

ماده واحده قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران وجنگ تحمیلی ومعلولین عادی وشاغلین مشاغل سخت وزیان آور مصوب 1/9/1367

- کلیه دستگاههای اجرائی مشمول قانون استخدام کشوری که شمول قانون بر آنها ذکر نام است می توانند مستخدمین معلول (اعم از جانبازان انقلاب اسلامی ایران وجنگ تحمیلی ،معلولین حوادث ناشی از کار،بیماران ناشی از شرایط خاص کار ومعلولین عادی) رسمی یا ثابت یاداری عناوین مشابه خود را (بجز کارگران مشمول قانون کار) به شرط داشتن حداقل بیست سال تمام سابقه خدمت براساس درخواست کتبی آنان وتصویب شورای امور اداری واستخدامی کشور وبا افزودن سنوات خدمت ارفاقی که مدت آن ذیلا بر حسب نوع ودرجه معلولیت ویابیماری مشخص گردیده است ، به مدت خدمت آنان فقط از لحاظ احتساب حقوق بازنشستگی بازنشسته نمایند. خدمت زائد بررسی سال این افراد قابل محاسبه نمی باشد ضمنا شرط سنی برای مستخدمین مرد جهت بازنشسته شدن باستناد این ماده قانونی 50 سال می باشد و برای مستخدمین زن شرط سنی وجود ندارد.

درجات نقص عضو جانبازان

در مورد جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی در درجات بین 20% تا 40% نقص عضو یا اعضاء یا کاهش تواناییها برای انجام کار حداقل سه و حداکثر شش سال و درجات بین 40% تا آستانه از کار افتادگی کامل حداقل 6 و حداکثر 10 سال به تناسب درجات فوق به جمع سنوات خدمت مستخدم افزوده می شود و ملاک ارفاق از نظر درجه معلولیت میزان معلولیت از آغاز تا زمان بازنشستگی است.

درجات معلولیت‌های مربوط به حوادث ناشی از کار

در مورد معلولیت‌ها مربوط به حوادث ناشی از کار و بیماری‌های ناشی از شرایط خاص کار در درجات بین 20% تا 40% تا آستانه از کار افتادگی کامل حداقل پنج و حداکثر هشت سال به تناسب درجات فوق به جمع سنوات خدمت مستخدم افزوده می‌شود.

درجات معلولین عادی

درمورد معلولین عادی که به دلایل غیر ناشی از کار معلول شده اند در درجات 20% تا 40% نقص عضو یا اعضاء یا کاهش توانا ئیها برای انجام کار حداقل 2 و حداکثر 3 درجات بین 40% تا آستانه از کار افتادگی کامل حداقل 3 و حداکثر 6 سال به تناسب درجات فوق به سوابق خدمت مستخدم اضافه می شود. /

تبصره 1 قانون نحوه بازنشستگی جانبازان

تشخیص درجه معلولیت جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ
تحمیلی بعهده کمیسیون پزشکی بنیاد جانبازان و تشخیص نوع
معلولیت و درجات نقص عضو یا اعضاء و یا کاهش توانائی برای
انجام کار درمورد افراد مشمول این قانون بعهده کمیسیون پزشکی
معتد متشکل از حداقل سه نفر از افراد متخصص بر حسب نوع
معلولیت و یا بیماری بامعرفی وزارت بهداشت، درمان و آموزش
پزشکی خواهد بود و تعیین مدت سنوات ارفاقی بر اساس موارد فوق
الذکر باشورای سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور می باشد.

تبصره 3 ماده قانون نحوه بازنشستگی جانبازان

- بموجب این تبصره شاغلین مشاغل سخت و زیان آور که وظایف مربوط به شغل آنان باعث بروز ناراحتی های جسمی و روحی می گردد، می توانند با داشتن بیست سال سابقه (شرط بازنشستگی برای آقایان) خدمت براساس درخواست کتبی خود با حداکثر پنج سال ارفاق بازنشسته شوند.
- ضمناً شرط سنی برای مستخدمین مرد جهت بازنشسته شدن باستناد تبصره فوق الذکر حداقل 50 سال سن ، برای مستخدمین زن شرط سنی وجود ندارد./

توضیحات

- 1- مشاغل سخت و زیان آور به مشاغلی اطلاق می گردد که عمدتاً در شرایط محیطی نامساعد از قبیل وجود گازهای شیمیائی، کار با مواد رادیو اکتیو و پرتوهای مضره، محیط عفونت زاء، کار در اعماق، انفجار، کار با معلولین ذهنی و جسمی و غیره انجام شود و وظایف مربوط به شغل موجب بروز ناراحتی های جسمی و روحی گردد. /
- 2- مستخدمینی در شمول مقررات تبصره 3 ماده واحده قانونی فوق الذکر قرار خواهد گرفت که هنگام تقاضای بازنشستگی متصدی شغل سخت و زیان آور بوده و دو سوم از مدت خدمت خود را در مشاغل سخت و زیان آور خدمت نموده باشند. /

3- مدت سنوات ارفاقی به هریک از متصدیان موضوع این ماده باتوجه به انجام وظایف و درجات مختلف مشروط به اینکه از 5 سال تجاوز ننماید بشرح زیر تعیین می گردد:

الف- انجام وظایف در مشاغل درجه یک بازاء هریک سال خدمت یکماه

ب- انجام وظایف در مشاغل درجه دو بازاء هریک سال خدمت دوماه

پ- انجام وظایف در مشاغل درجه سه بازاء هریک سال خدمت سه ماه

www.aspf.ir

4- پرداخت فوق العده سختی شرایط محیط کار موضوع

بند "خ" ماده 39 قانون استخدام کشوری ملاک تشخیص مشاغل سخت

وزیان آور نخواهد بود.

5- کسور بازنشستگی سهم دستگاه توسط دستگاه و سهم مستخدم بر حسب

مدت سنوات ارفاقی توسط مستخدم با رعایت سایر قوانین و مقررات مربوط

محاسبه و بحساب صندوق بازنشستگی مربوط واریز خواهد شد.

بازنشستگی قهری

- بازنشستگی قهری بر اثر ارتکاب تخلف اداری یا جرم توسط مستخدم و به تبع آن صدور رای قانونی از سوی مراجع ذیصلاح تحقق می یابد. در این زمینه می توان به آراء صادره از سوی هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری اشاره نمود.

- بند ط ماده 9 قانون رسیدگی به تخلفات اداری 7/9/1372 به موجب بند "ط" ماده 9 قانون مذکور، هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری می توانند مستخدم مرد را با داشتن بیش از 25 سال سابقه خدمت دولتی و مستخدم زن را با داشتن بیش از 20 سال سابقه خدمت دولتی و با توجه به نوع تخلفی که مرتکب می شوند به بازنشستگی با تقلیل یک یا دو گروه و بر اساس سنوات خدمت دولتی محکوم نمایند.

پاره ایی از مقررات پیش بینی شده در قانون رسیدگی به تخلفات اداری مصوب 7/9/1372 (با اصلاحات بعدی)

- **1- ماده 4- صلاحیت رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان با هیات بدوی است و آراء صادره در صورتی که قابل تجدید نظر نباشد از تاریخ ابلاغ قطعی و لازم الاجرا است.** در مورد آرائی که قابل تجدید نظر باشد هرگاه کارمندان ظرف 30 روز از تاریخ ابلاغ رای درخواست تجدید نظر نمایند هیات تجدید نظر مکلف به رسیدگی است. آرای هیات تجدید نظر از تاریخ ابلاغ قطعی و لازم الاجرا است.

- **تبصره 1- هرگاه رای هیات بدوی قابل تجدید نظر باشد و متهم ظرف مهلت مقرر درخواست تجدید نظر ننماید رای صادر شده قطعیست می یابد و از تاریخ انقضای مهلت یاد شده لازم الاجرا است.**

- **تبصره 2- ابلاغ رای طبق قانون آئین دادرسی مدنی بعمل می آید و در هر صورت فاصله بین صدور رای و ابلاغ آن از 30 روز نباید تجاوز کند.**

تبصره 1 ماده 9

- تبصره 1 ماده 9 در احتساب معدل حقوق و مزایای مشمول کسر کسور بازنشستگی مستخدمان موضوع بند "ط" در دو سال آخر خدمت در هنگام بازنشستگی حقوق گروه جدید (پس از تنزل یک تادو گروه) ملاک محاسبه قرار می گیرد.
- ماده 10- فقط مجازاتهای بندهای "ط" ماده 9 این قانون قابل تجدید نظر در هیاتهای تجدید نظر هستند.
- تبصره 4 ماده 22- در مورد معتادان به مواد مخدر که بر اساس آرای قطعی هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری به مجازاتهای بازخریدی خدمت، بازنشستگی با تقلیل گروه، اخراج و انفصال دائم از خدمات دولتی محکوم شده یامی شوند در صورت ترک اعتیاد در مدت شش ماه از تاریخ ابلاغ رای به تشخیص هیات تجدید نظر، موضوع بر اساس ماده 24 این قانون به هیات عالی نظارت ارجاع می شود.



ماده 24-اصلاح یا تغییر آرای قطعی هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری صرفاً در مواردی که هیات به اکثریت آرا تشخیص دهد که مفاد حکم صادره از لحاظ موازین قانونی (به لحاظ شکلی یا ماهوی) مخدوش می باشد، پس از تأیید هیات عالی نظارت در خصوص مورد امکانپذیر است

پاره ای از مقررات پیش بینی شده در آئین نامه اجرایی قانون رسیدگی به تخلفات اداری موضوع تصویب نامه 26222/ت304ه-مورخ 2/8/1373 هیات وزیران

- ماده 28- در صورتی که کارمند متخلف در حالتی از حالتها ی استخدامی باشد که اجرای فوری رای قطعی درباره وی ممکن نباشد ، مراتب به هیات عالی گزارش شده و رای صادره نیز به محض حصول امکان اجرا میشود.
- ماده 31- فوت متهم موجب توقف رسیدگی و صدور رای می شود و در صورتیکه کارمند در طول تحمل مجازاتهای بندهای "ج ، د ، و ، ز" ماده (9) فوت شود اعمال مجازاتهای یادشده متوقف شده و حالت استخدامی کارمند از زمان فوت به حالت قبل از تعیین مجازات اعاده می شود. حکم این ماده مانع از ارسال پرونده به مراجع قضائی در سایر موارد نیست . /