

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



آشنایی با مجموعه مقررات امور بازنشستگی کارکنان دولت

دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی
درمانی نیشابور

مدیریت منابع انسانی اداره بازنشستگی و موظفین

تنظیم کننده:
علیرضا ناصر مقدم

فهرست مطالب

1- انواع بازنشستگی .

2- نحوه محاسبه حقوق بازنشستگی .

3- وراثت واجد شرایط و مدارك مربوط جهت برقراري حقوق وظیفه وراثت .

4- مدارك جهت قطع موقت یا دائم حقوق بازنشستگی ، وظیفه از کار افتادگی و وظیفه وراثت .

5- بازخرید خدمت کارکنان دولت .

5- استرداد کسور خدمت مازاد بر سي سال .

6- استرداد کسور بازنشستگی مشمولین صندوق بازنشستگی کشوري .

7- نحوه وصول اقساط بدهي کارکنان دولت در هنگام تائیدیه حقوق بازنشستگی و وظیفه .

8- سایر مقررات

انواع بازنشستگی:

- ۱- اختیاری (۱- اختیار دستگاه ۲- اختیار مستخدم)
- ۲- قهری
- ۳- اجباری
- ۴- هیأت علمی دانشگاه
- ۵- ناشی از فوت عادی
- ۶- بازنشسته متوفی
- ۷- ناشی از فوت به سبب انجام وظیفه
- ۸- مستخدمین آماده به خدمت
- ۹- جانبازان و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور و قانون حفاظت در برابر اشعه
- ۱۰- از کار افتادگی و انواع آن .

شرایط بازنشستگی کارمندان و انواع استناد بازنشستگی :

نوع شرایط	تخصصی		غیر تخصص		نحوه عمل	استناد قانونی
	سن	سابقه	سن	سابقه		
اختیار دولت	-	۳۵	-	۳۰	اعلام سازمان - بازنشستگی	بند الف ماده ۱۰۳ قانون خدمات کشوری
اختیار مستخدم	۶۰	۲۵	۶۰	۲۵	اعلام سازمان - ۲۵ روز حقوق	بند ب ماده ۱۰۳ قانون خدمات کشوری
اجباری	۶۵	۳۵	۶۰	۳۰	دستگاهها مکلفند راساً و بدون تقاضای کارمندان اقدام به بازنشستگی نمایند	تبصره ۲ ماده ۱۰۳ قانون خدمات کشوری
اجباری	۷۰	۲۵	۶۵	۲۵	دستگاهها مکلفند راساً و بدون تقاضای کارمندان اقدام به بازنشستگی نمایند	تبصره ۳ ماده ۱۰۳ قانون خدمات کشوری
قهری	-	۲۵	-	۲۵	حکم مراجع ذیصلاح	بند ط ماده ۹ قانون رسیدگی به تخلفات اداری

توجه :

تبصره ۱ ماده ۱۰۳ قانون خدمات کشوری (سابقه مذکور در بند الف) و همچنین شرط سنی مذکور در بند ب برای متصدیان مشاغل سخت و زیان آور و جانبازان و معلولان تا پنج سال کمتر می باشد و شرط سنی برای زنان منظور نمیگردد .

تبصره ۳ ماده ۱۰۳ قانون خدمات کشوری - سقف سنی برای متصدیان مشاغل تخصصی هفتاد سال است .

ماده ۱۰۴ قانون خدمات کشوری - در هنگام تعیین حقوق بازنشستگی به کارمندانی که بیش از سی سال خدمت دارند به ازای هر سال خدمت مازاد بر سی سال ۲/۵٪ رقم تعیین شده حقوق بازنشستگی علاوه بر حقوق تعیین شده محاسبه و پرداخت خواهد شد.

بازنشستگی قهری: (بند ط ماده ۹ قانون رسیدگی به تخلفات اداری)

- هیات های رسیدگی به تخلفات اداری می توانند مستخدم مرد متخلف را در صورت داشتن ۲۵ سال سابقه خدمت و مستخدم زن را با دارا بودن ۲۵ سال از تاریخ ۸۶/۹/۱۴ سابقه خدمت با تقلیل یک یا دو گروه بازنشسته نمایند .

بند الف ماده ۱۵ مقررات انتظامی هیأت علمی :

- قانون بازنشستگی براساس سنوات خدمت برای عضو هیأت علمی که غیر مفید تشخیص داده شده و حداقل بیست سال سابقه خدمت دولتی دارد پیش بینی نموده است .



بازنشستگی ناشی از فوت عادی : (باستناد ماده ۸۱ قانون استخدام کشوری)

- هرگاه مستخدم رسمی دولت فوت شود خواه به حد بازنشستگی رسیده یا نرسیده باشد از تاریخ فوت بازنشسته محسوب و یکروز بعد از تاریخ فوت برای وارث قانونی وی حقوق وظیفه برقرار خواهد شد

بازنشسته متوفی :

(باستناد ماده ۸۲ قانون استخدام کشوری)

- هرگاه بازنشسته فوت شود یک روز بعد از فوت برای وراثت واجد شرایط وی حقوق وظیفه برقرار خواهد شد

بازنشستگی ناشی از فوت به سبب انجام وظیفه

: (باستناد ماده ۸۳ قانون استخدام کشوری)

- هرگاه مستخدم رسمی به سبب انجام وظیفه و یا در حین مأموریت اداری فوت شود تمامی آخرین حقوق و مزایا و فوق العاده هایی که از بابت آن کسور بازنشستگی کسر گردیده است با رعایت افزایش دو گروه (حداکثر با احتساب گروه تشویقی) به عنوان حقوق وظیفه به وراثت قانونی وی پرداخت خواهد شد

– بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور :

- باستناد قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی ومعلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور مصوب ۶۷/۹/۱ مجلس شورای اسلامی جانبازان و شاغلین مرد مشاغل سخت و زیان آور با داشتن ۲۵ سال سابقه خدمت و ۵۰ سال سن و شاغلین زن با داشتن ۲۰ سال سابقه خدمت و بدون شرط سنی و با افزودن سنوات خدمت ارفاقی که مدت آن ذیلاً مشخص گردیده است می توانند تقاضای بازنشستگی نمایند

جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی :

- در صورتی که نقص عضو یا اعضاء یا کاهش توانایی بین ۲۰٪ تا ۴۰٪ از کار افتادگی حداقل ۳ و حداکثر ۶ سال خدمت ارفاقی .
- در صورتی که نقص عضو یا اعضاء یا کاهش توانایی بین ۴۰٪ تا آستانه از کارافتادگی کامل حداقل ۶ و حداکثر ۱۰ سال خدمت ارفاقی .
- معلولین ناشی از حوادث کار با درجات ۲۰٪ تا ۴۰٪ تا آستانه از کار افتادگی کامل حداقل ۵ و حداکثر ۸ سال خدمت ارفاقی .
- معلولیت عادی با درجات ۲۰٪ تا ۴۰٪ تا آستانه از کار افتادگی کامل حداقل ۳ و حداکثر ۶ سال خدمت ارفاقی .
- معلولین غیر ناشی از کار با درجات ۴۰٪ از کارافتادگی کامل حداقل ۳ و حداکثر ۶ سال خدمت ارفاقی

رشته شغلی شاغلین مشاغل سخت و زیان آور:

- رشته پرستاری { پرستار ، بهیار و کمک بهیار }
- ** ((بابت هر سال خدمت در بیمارستانها و مراکز سوختگی و روانی به مدت ۳ ماه خدمت ارفاقی))
- ** ((بابت هر سال خدمت در درمانگاه و مراکز بهداشتی درمانی و یا دانشکده ها بمدت ۲ ماه خدمت ارفاقی))
- *** ((بابت هر سال خدمت در مراکز ستادی و غیر بهداشتی درمانی به مدت ۱ ماه خدمت ارفاقی))

تکنیسین آزمایشگاه ، تکنیسین اطاق عمل ، مسئول فوریت‌های پزشکی :

• به ازاء هر سال خدمت یکماه خدمت ارفاقی



**باستناد بند ۳ ماده ۲ قانون حفاظت در برابر اشعه افرادی که
بطور مستمر به کار با اشعه اشتغال داشته باشند از افزایش
خدمت به شرح زیر استفاده خواهند کرد .**

- الف) : کار با پرتو گروه (الف) بازاء هر سال خدمت یکسال
افزایش خدمت مورد قبول تا حداکثر ده سال . ب) : کارکنان با
پرتو گروه (ب) بازاء هر سال خدمت ۶ ماه افزایش خدمت مورد
قبول تا حداکثر ۵ سال .
- دستگاه تشخیص دهنده نوع پرتو و تعیین مدت افزایش خدمت
ارفاقی سازمان انرژی اتمی جمهوری اسلامی ایران خواهد بود .
- ((هر شخصی که بر اساس مفاد مقررات قانون حفاظت در برابر
اشعه و آئین نامه اجرائی آن بازنشسته شود مجاز به اشتغال
مجدد بکار با اشعه نخواهد بود))

شرایط و مدارک مورد نیاز :

- تصویر کلیه احکام کارگزینی سالانه مستخدم در رشته شغلی مربوطه
- تکمیل فرم سازمان انرژی اتمی ایران
- آزمایش کامل ادرار
- آزمایش کامل خون و پلاکت خون
- تصویر صفحه اول دفترچه بیمه درمانی مستخدم

شرایط برخورداری از قانون بازنشستگی مشاغل سخت و زیان آور تبصره یک بند ماده ۵ قانون مشاغل سخت و زیان آور

- شاغلین مشاغل سخت و زیان آور در صورتیکه دو سوم خدمت خود را در رشته های شغلی فوق انجام داده و در زمان بازنشستگی در همان رشته شغلی پرستاری مشغول انجام وظیفه باشند .
- کسور بازنشستگی سهم مستخدم سنوات خدمت ارفاقی توسط مستخدم و کسور بازنشستگی سهم کارفرمایی سنوات خدمت ارفاقی توسط دستگاه و به حساب صندوق بازنشستگی کشوری واریز خواهد شد . (۹٪ سهم مستخدم - ۱۳/۵٪ سهم کارفرما)

تعریف از کارافتادگی :

- حالتی که کارمند دولت به دلیل بیماری یا به سبب انجام وظیفه دچار حادثه گردیده و قادر به انجام وظیفه نباشد در صورت تأیید شورای پزشکی و تصویب دبیرخانه شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور از کار افتادگی کلی شناخته می شود .

انواع از کار افتادگی :

۱- از کار افتادگی عادی ۲- از کار افتادگی در حین انجام وظیفه

- ۱- از کار افتادگی عادی : (ماده ۷۹ قانون استخدام کشوری)
- هرگاه کارمند دولت به سبب حادثه از کار افتاده شود براساس سنوات خدمت و با ۳ سال خدمت ارفاقی بازنشسته خواهد شد .
- ۲- از کار افتادگی حین انجام وظیفه : ماده ۸۰ قانون استخدام کشوری :
- ۳- هرگاه کارمند دولت به سبب انجام وظیفه از کار افتاده شود تمام حقوق و مزایای آخر خدمت وی با رعایت افزایش دو گروه (حداکثر با احتساب گروه تشویقی) به عنوان حقوق بازنشستگی بوی پرداخت خواهد شد .

نحوه محاسبه حقوق بازنشستگی :

باستناد ماده ۱۰ قانون استخدام کشوری حقوق بازنشستگی ، وظیفه از کار افتادگی و وظیفه وراثت (جمع پرداختی به وراثت) براساس ماده ۵ قانون به طریق زیر محاسبه می شود .

- معدل تمامی حقوق و مزایای دریافتی در دو سال آخر خدمت $\times$ جمع سابقه خدمت به روز حداکثر ۳۰ سال
- $$\text{مبلغ حقوق بازنشستگی} = \frac{\text{معدل تمامی حقوق و مزایای دریافتی در دو سال آخر خدمت} \times \text{جمع سابقه خدمت به روز حداکثر ۳۰ سال}}{۱۰۸۰۰ \text{ روز (حداکثر سی سال)}}$$
- معدل حقوق و مزایا = معدل تمامی حقوق و مزایا دریافتی که ملاک کسر کسور بازنشستگی در دو سال آخر خدمت با اعمال آخرین ضریب حقوق .

ملاحظات :

- * درموردی که سابقه خدمت رسمی مستخدم کمتر از دو سال باشد آخرین حقوق و مزایای زمان اشتغال مستخدم به عنوان معدل حقوق ملاک عمل قرار می گیرد .
- * درموردی که مستخدم به سبب انجام وظیفه از کار افتاده یا فوت می شود (مواد ۸۰ و ۸۳ ق ۱-ک) تمام حقوق و مزایای آخر خدمت نامبرده با رعایت افزایش دو گروه (حداکثربا احتساب گروه تشویقی) به عنوان حقوق به وی یا وارث قابل پرداخت است .
- * در صورتیکه جمع سنوات خدمت مستخدمین که بازنشسته یا فوت می نمایند کمتر از ۱۵ سال می باشد پانزده سال تمام محاسبه خواهد شد (باستناد تبصره ماده ۸۱ ق-۱-ک)

وراث واجب شرایط جهت برقراری حقوق وظیفه :

- همسر دائمی. مرحوم
- فرزندان ذکور (پسر) تا سن تا زمانی ۲۰ سال و در صورت اشتغال به تحصیل عالی تا پایان سن ۲۵ سالگی .
- پدر و مادری که در زمان حیات متوفی تحت تکفل وی بوده باشد و سن پدر ۶۰ سال تمام و سن مادر ۵۵ سال تمام یا بیشتر یا از کار افتاده باشد .
- شوهر در صورتی که علیل و از کار افتاده بوده و در زمان حیات عیال متوفای خود تحت تکفل وی بوده باشد .
- فرزندان و نوادگانی که علیل و یا ناقص العضو بوده و مادام العمر قادر به انجام کار نباشد .
- فرزندان و نوادگان اناث (دختر) به شرط نداشتن همسر و عدم اشتغال بکار مشروط به اینکه در زمان حیات متوفی تحت تکفل بوده باشند .

مدارک عمومی وظیفه برای برقراری حقوق وراثت

- * تصویر از عقد نامه یا گواهی حصر وراثت یا مدارک مثبت مبنی بر علقه زوجیت دائم عیال متوفی .
- * تصویر از کلیه صفحات شناسنامه مرحوم و وراثت واجد شرایط .
- * تصویر کارت ملی مرحوم و وراثت واجد شرایط .
- * فرم تعهد نامه مبنی بر عدم ازدواج و اشتغال بکار در هیچیک از موسسات دولتی و غیر دولتی جهت فرزندان و نوادگان انات .
- * تصویر برگ خلاصه فوت .
- * در صورتیکه وراثت ذکور (پسر) بیشتر از ۲۰ سال سن داشته و دانشجو باشند - ارائه گواهی اشتغال به تحصیلات عالیه تا پایان ۲۵ سالگی ضروری است .
- * تقاضای کتبی به ثبت رسیده در دفاتر دستگاه متبوع راجع به فرزندان و نوادگان انات بالای ۲۰ سال که حقوق وظیفه آنان به هر دلیل برقرار نگردیده و یا قطع شده و مجدداً خواستار برقراری حقوق وظیفه هستند .

موارد قطع حقوق وظیفه وراث :

- ازدواج و اشتغال بکار فرزندان و نوادگان اناث .
- رسیدن فرزندان ذکور به سن ۲۰ سالگی مشروط به اینکه به تحصیلات عالیه اشتغال نداشته باشند و در صورت ادامه تحصیل تا پایان ۲۵ سالگی به شرط ارائه گواهی از موسسات آموزشی عالی دایر به اشتغال به تحصیل .
- ترک تابعیت .
- فوت هریک از وراث وظیفه بگیر .
- در هنگام فوت دارای ورثه قانونی حائز شرایط نباشد .

• ممنوعیت اشتغال بازنشستگان :

- به موجب ماده ۸۰ ق-۱-ک و ماده ۸ قانون نحوه تعدیل نیروی انسانی دستگاههای دولتی مصوب ۱۳۳۶/۱۰/۲۷ اشتغال بازنشستگان و کسانی که سنوات خدمت آنها با خرید شده در وزارتخانه ها سازمانها ، موسسات و شرکتهای دولتی و شهرداریها ممنوع است و پرداخت هر گونه وجه از این بابت از طرف وزارتخانه ها و موسسات مزبور به بازنشستگان در حکم تصرف غیر قانونی در وجوه دولتی است در صورت نیاز دولت به تخصص بعضی از افراد ، اشتغال آنان بصورت غیر رسمی و برای مدت معین با تصویب هیأت محترم وزیران مجاز خواهد بود .

پرداخت حقوق بازنشستگی بازنشسته محروم از حقوق اجتماعی به عائله وی :

- به موجب ماده ۹۳ ق-۱-ک هرگاه شخصی که به موجب ق-۱-ک از حقوق بازنشستگی استفاده می نماید به موجب حکم دادگاه صلاحیت دار اصالتاً یا تبعاً به محرومیت از حقوق اجتماعی محکوم شود تا زمانی که از حقوق اجتماعی محروم است شخصاً از دریافت حقوق بازنشستگی محروم خواهد بود در صورتی که محکومیت مربوط به دوره خدمت وی باشد با عائله او همان رفتاری می شود که در مورد وراثت بازنشستگان متوفی می شود و اگر جرم و محکومیت مربوط به دوره بازنشستگی باشد در مدت حیات مستخدم تمام حقوق بازنشستگی به عائله او پرداخت خواهد شد .

وضعیت حقوق بازنشستگی یا وظیفه در صورت مفقودالاثری و یا عدم مطالبه ظرف یکسال :

- به موجب ماده ۹۵ ق-۱-ک و ماده ۶۶ آئین نامه
استخدامی شهرداریها چنانچه مستخدمی که از حقوق
بازنشستگی و یا حقوق وظیفه استفاده می نماید در مدت
یکسال حقوق بازنشستگی یا وظیفه خود را مطالبه نکند
ورات قانونی حائز شرایط دریافت حقوق وظیفه وی می
توانند موقتاً حقوق وظیفه قانونی را تقاضا و دریافت کنند
اگر بعداً معلوم گردد در حال حیات است وضع حقوق
بحالت اول اعاده می گردد .

پرداخت حقوق وظیفه بابت پدر و مادر به فرزند :

- به موجب قانون پرداخت حقوق وظیفه به فرزندان مستخدمین متوفی مصوب ۱۳۵۵/۱/۳ در صورت فوت مادر و پدری که مستخدم وزارتخانه و موسسات یا شرکتهای دولتی یا شهرداریها باشند ، فرزندان آنان می توانند با رعایت شرایط قانونی مربوط از هر دو حقوق وظیفه ای که طبق مقررات به علت فوق پدر یا مادر برقرار می شود استفاده نمایند .

توقیف حقوق بازنشستگی یا وظیفه :

- به موجب ماده ۹۶ق-۱-ک و ماده ۶۷ آیین نامه استخدامی شهرداری توقیف حقوق یا وظیفه در قبال مطالبات دولت یا محکومیت حقوقی یا عناوین دیگر از این قبیل تا میزان

۱
۴

 یک چهارم حقوق بازنشستگی یا وظیفه جایز است.

پاداش پایان خدمت :

- با توجه به مفاد ماده ۷ قانون اصلاح بازای از مقررات مصوب ۱۳۷۹/۲/۱۳ و ماده ۴۹ قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت مصوب ۱۳۸۰/۱۰/۲۶ به کارکنان دولت در هنگام بازنشستگی ، از کار افتادگی یا فوت در مقابل کلیه سوابق خدمت دولتی (حداکثر سی سال) به ازای هر سال خدمت معادل یکماه آخرین حقوق و فوق العاده های دریافتی که ملاک کسور بازنشستگی است به عنوان پاداش پایان خدمت پرداخت می شود . با توجه به قانون اصلاح ماده ۲ قانون پرداخت پاداش پایان خدمت و بخشی از هزینه های ضروری به کارکنان دولت مصوب ۱۳۸۱/۱/۲۱ مجلس شورای اسلامی به ازای هر با محکومیت در ده سال آخر خدمت ، یک ماه از پاداش پایان خدمت مستخدم کسر می شود .

باز خرید خدمت :

- انواع باز خرید خدمت :

- الف) اصلاحیه تبصره یک ماده ۷۴ قانون استخدام کشوری مصوب ۱۳۶۵/۳/۲۷ .

- ب) براساس رای تخلفات اداری .

- الف : کلیه وزارتخانه ها - شرکتها و موسسات دولتی ، شهرداریها ، بانکها ، موسسات و شرکتها و سازمانهایی که مشمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است می توانند مستخدمین رسمی یا ثابت یا دارای عناوین مشابه خود را (به جزء مشمولان قانون کار و تامین اجتماعی) در مشاغل غیر تخصصی براساس درخواست کتبی آنان و موافقت بالاترین مقام دستگاه اجرایی به آنکه سابقه خدمت مستخدمین زن کمتر از ۲۰ سال و مستخدمین مرد کمتر از ۲۵ سال باشد باز خرید خدمت نمایند .

- به افرادی که براساس این قانون باز خرید می شوند مبلغی معادل ۴۵ روز حقوق و مزایای مستمر (حقوق، فوق العاده شغل ، حق جذب) در ازای هر سال سابقه خدمت قابل قبول (در صورتی که کسر یک سال بیش از شش ماه باشد یک سال تمام محسوب خواهد شد) به علاوه کسور بازنشستگی یا حق بیمه پرداختی سهم مستخدم و حقوق و مزایای مرخصیهای استحقاقی استفاده نشده وی براساس آخرین حکم استخدامی پرداخت خواهد شد .

- ب : باز خرید خدمت براساس رای تخلفات اداری :

- (استناد قانونی : بندح ماده ۹ قانون تخلفات اداری)

- مستخدمین زن که سابقه خدمت کمتر از ۲۰ سال و مستخدمین مرد کمتر از ۲۵ سال سابقه خدمت داشته باشند در ازای هر سال سابقه خدمت قابل قبول با پرداخت ۳۰ تا ۴۵ روز حقوق مبنای تشخیص هیأت صادر کننده رای براساس آخرین حکم استخدامی به وی پرداخت خواهد شد

مدارک لازم جهت باز خرید خدمت :

- درخواست باز خرید خدمت از طرف مستخدم و موافقت دستگاه .
- خلاصه سوابق خدمتی مستخدم .
- آخرین حکم استخدامی مستخدم .
- احکام مرخصی بدون حقوق مستخدم

استرداد کسور خدمت مازاد بر سی سال :

- کارمند دولت که سی سال تمام کسور یا حق بیمه به صندوق بازنشستگی کشوری پرداخته است از پرداخت کسور بازنشستگی معاف خواهد بود و مازاد آن (سهیم کارمندی) با شرایط زیر قابل استرداد می باشد .

شرایط :

- پرداخت کسور بازنشستگی یا حق بیمه به مدت سی سال تمام
- در صورتی که مستخدم دارای خدمت غیر رسمی باشد می بایستی قبل از سی سال خدمت (با احتساب خدمات غیر رسمی) کسور ایام مذکور را پرداخت نموده باشد .
- در مواردی که مستخدم بابت ایام خدمت غیر رسمی یا رسمی در سایر نهادها و ارگانها به صندوق های بازنشستگی مربوط ، حق بیمه پرداخت نموده باشد باید نسبت به انتقال حق بیمه از آن صندوقها به صندوق بازنشستگی کشوری قبل از سی سال خدمت (با احتساب خدمت غیر رسمی) اقدام نماید تا سوابق وی مورد محاسبه قرار گیرد .

محاسبه :

- محاسبه کسور مازاد بر سی سال از زمانی قابل احتساب است که مستخدم ۳۰ سال کامل (با احتساب خدمت غیر رسمی) خدمت نموده و بدهی مربوط به ایام خدمت غیر رسمی خود را به صندوق بازنشستگی کشوری پرداخت یا از سایر صندوق ها سوابق بیمه ای خود را انتقال داده باشد .
- مستخدمینی که دارای سی سال یا بیشتر خدمت دولتی باشد (مجموع خدمت رسمی و غیر رسمی) و بدهی ایام خدمت غیررسمی خود را پرداخت نکرده باشند از هر زمانی که کسور ایام مذکور را یکجا پرداخت نمایند از تاریخ واریز کسور ایام فوق ، از پرداخت کسور مازاد بر سی سال معاف خواهند بود .

مراحل :

- متقاضی باید درخواست را به کارگزینی محل خدمت خود ارائه نماید .
- کارگزینی با هماهنگی امور مالی محل خدمت مستخدم ، مدارک مورد نیاز را به شرح زیر تهیه ، تکمیل و به سازمان بازنشستگی ارسال نماید .
- الف) تکمیل فرم درخواست استرداد کسور مزاد بر سی سال (فرم ۴) در سه نسخه .
- ب) تنظیم فهرست کسور خدمات مزاد بر سی سال .
- ج) در صورت وجود ایام خدمت غیر رسمی فرم تعیین بدهی خدمت غیر رسمی و گواهی ذیحساب یا اعلامیه بانکی .
- د) در صورت پرداخت حق بیمه به سایر صندوق های بازنشستگی ، ارسال مدارک مربوط به واریز حق بیمه مذکور به حساب صندوق بازنشستگی کشوری شامل فهرست پرداخت حق بیمه در آن صندوق و اعلامیه بانکی .
- ۳- سازمان بازنشستگی کشوری پس از بررسی و تأیید نسبت به صدور و ارسال چک بانکی در وجه امور مالی دستگاه مربوط اقدام و مستخدم جهت دریافت چک در وجه خود به امور مالی محل خدمت مراجعه می نماید .

استرداد کسور بازنشستگی مشمولین صندوق بازنشستگی کشوری

- شرایط استرداد کسور بازنشستگی
- مراحل استرداد کسور بازنشستگی
- مستخدمینی که بصورت رسمی (قطعی) در یکی از دستگاههای دولتی خدمت نموده اند پس از اینکه به هر نحوه از اشتراک صندوق بازنشستگی کشوری خارج شده اند (استعفاء ، باز خرید ، انفصال دائم) در صورت تمایل می توانند نسبت به استرداد سهم کارمندی خود اقدام نمایند .

بدهی کسور بازنشستگی انواع خدمت :

- الف (خدمت ارفاقی :
- مشاغل سخت و زیان آور و ارفاقی قانون حفاظت در برابر اشعه .
- نحوه پرداخت بدهی :
- سهم کارفرما : بطور یکجا توسط دستگاه مربوطه به میزان ۱۳/۵٪
- سهم کارمند : یکجا براساس تقسیط بدهی به میزان ۹٪

جدول میزان کسور یا حق بیمه دریافتی صندوق بازنشستگی

نام صندوق	سهم بیمه شده	سهم کارفرما	سهم دولت	جمع
بازنشستگی کشوری	٪۹	٪۱۳/۵	تأمین کسری	٪۲۲/۵
تأمین اجتماعی	٪۷	٪۲۰	٪۳	٪۳۰
بانک مرکزی	٪۸/۵	٪۱۷	–	٪۲۵/۵
مشتربانکها	٪۹	٪۲۱	–	٪۳۰
آیند ساز	٪۷	٪۲۲	–	٪۲۹
صدا و سیما	٪۸	٪۱۶	–	٪۲۴
بنادر و کشتیرانی ایران	٪۷	٪۱۴	–	٪۲۱
هواپیمایی اسلامی ایران (هما)	٪۷	٪۱۴	–	٪۲۱
بیمه ایران	٪۹	٪۱۸	–	٪۲۷
بازنشستگی و معذوریت جهاد	٪۹	٪۱۳/۵	–	٪۲۲/۵
کارکنان فولاد	٪۱۰	٪۲۰	–	٪۳۰
بیمه مرکزی ایران	٪۹	٪۱۸	–	٪۲۷
شهرداری تهران	٪۷	٪۱۴	–	٪۲۱
صنعت نفت	٪۶	٪۱۹	–	٪۲۵
بازنشستگی و بیمه ارتش	٪۹	٪۱۳/۵	–	٪۲۲/۵
شرکت مخابرات	٪۸/۵	٪۱۳/۷۵	–	٪۲۱/۲۵
صنایع مس ایران	٪۱۰	٪۲۰	–	٪۳۰
سپاه پاسداران	٪۹	٪۱۳/۵	–	٪۲۲/۵
نیروی انتظامی	٪۹	٪۱۳/۵	–	٪۲۲/۵

به صندوق تأمین اجتماعی و آینده ساز ٪۳ هم بابت پوشش بیمه بیکاری توسط کارفرما پرداخت می گردد

• با این امید که این مجموعه موجب تسهیل و تسریع در انجام امور بازنشستگی و وظیفه کارکنان محترم دانشکده علوم پزشکی نیشابور قرار گیرد .

با تشکر از توجه شما

