

مقدمه:

در این نوشتار سعی شده است به طور کلی مسیر ارتقاء شغلی کارکنان (رسمی، رسمی آزمایشی و پیمانی) در طول دوران خدمت بیان شود. امید است این جزوه ی کوچک بتواند گامی هر چند کوچک در جهت افزایش اطلاعات شما همکار گرامی بردارد. در احکام کارگزینی شما دو عنوان "طبقه" و "رتبه" وجود دارند که از ارکان اصلی تشکیل دهنده ی آن می باشند. در اینجا نحوه ی افزایش این دو گزینه در حکم شما به اختصار توضیح داده خواهد شد. توجه داشته باشید که این نوشتار برای استخدامی های ۱۳۸۸/۰۱/۰۱ به بعد خواهد بود و همکارانی که از قبل این تاریخ استخدام شده اند مبنای کار برای آن ها حکم تطبیق وضع با قانون مدیریت خدمات کشوری (۱۳۸۸/۰۱/۰۱) خواهد بود:

۱. همکارانی که دارای مدرک دیپلم و پایین تر (سیکل) هستند با طبقه ۱ و رتبه مقدماتی استخدام می شوند.

۲. همکارانی که دارای مدرک کاردانی هستند با طبقه ۳ و رتبه مقدماتی استخدام می شوند.

۳. موارد فوق به ازای هر پنج سال سابقه ی خدمت یک طبقه می گیرند که این طبقات برای زیر دیپلم حداکثر تا طبقه ۵، برای دیپلم حداکثر تا طبقه ۶ و برای کاردانی حداکثر تا طبقه ۷ ارتقاء می یابد.

۴. همکاران دارای مشاغل تا سطح کاردانی به ازای داشتن ۸ سال سنوات تجربی، کسب حداقل ۶۰٪ میانگین امتیاز ارزشیابی های دوره ی ارزیابی و گذراندن ۳۰۰ ساعت آموزش ضمن خدمت به رتبه "پایه" ارتقاء خواهند یافت.

۵. همکاران دارای مشاغل تا سطح کاردانی به ازای داشتن ۲۰ سال سنوات تجربی، کسب حداقل ۷۰٪ میانگین امتیاز ارزشیابی های دوره ارزیابی و گذراندن ۲۵۰ ساعت آموزش ضمن خدمت به رتبه "ارشد" ارتقاء خواهند یافت.

نکته: پرسنل دارای مشاغل تا سطح کاردانی حداکثر تا رتبه ارشد می توانند ارتقاء یابند.

۶. همکارانی که دارای مدرک کارشناسی هستند با طبقه ۴ و رتبه مقدماتی استخدام می شوند.

۷. همکارانی که دارای مدرک کارشناسی ارشد هستند با طبقه ۵ و رتبه مقدماتی استخدام می شوند.

۸. همکارانی که دارای مدرک دکترای حرفه ای هستند با طبقه ۶ و رتبه مقدماتی استخدام می شوند.

۹. همکارانی که دارای مدرک دکترای تخصصی (PHD) هستند با طبقه ۷ و رتبه مقدماتی استخدام می شوند.

۱۰. موارد ۶ تا ۹ به ازای هر چهار سال سنوات تجربی یک طبقه می گیرند که سقف طبقات برای مدرک کارشناسی حداکثر تا طبقه ۱۰، برای مدرک کارشناسی ارشد تا حداکثر طبقه ۱۱، برای مدرک دکترای حرفه ای حداکثر تا طبقه ۱۲ و برای مدرک دکترای تخصصی (PHD) حداکثر تا طبقه ۱۳ خواهد بود.

۱۱. همکاران دارای مشاغل کارشناسی و بالاتر در صورت داشتن ۶ سال سنوات تجربی، کسب حداقل ۶۰٪ میانگین نمرات ارزشیابی های دوره ارزیابی و گذراندن ۳۰۰ ساعت آموزش ضمن خدمت به رتبه "پایه" ارتقاء خواهند یافت.

۱۲. همکاران دارای مشاغل کارشناسی و بالاتر در صورت داشتن ۱۲ سال سنوات تجربی، کسب حداقل ۷۰٪ میانگین نمرات ارزشیابی های دوره ارزیابی و گذراندن ۲۵۰ ساعت آموزش ضمن خدمت به رتبه "ارشد" ارتقاء خواهند یافت.

۱۳. همکاران دارای مشاغل کارشناسی و بالاتر در صورت داشتن ۱۸ سال سنوات تجربی، کسب حداقل ۸۰٪ میانگین امتیاز ارزشیابی های دوره ارزیابی و گذراندن ۲۰۰ ساعت آموزش ضمن خدمت به رتبه "خبره" ارتقاء خواهند یافت.



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی نیشابور

پیاوردان ۲۲ بهمن

مسیر ارتقاء شغلی



تهیه و تنظیم:
واحد کارگزینی

زمتان ۹۵

برخی سایت های مورد نیاز شما :

دانشکده علوم پزشکی نیشابور:

<http://www.num.s.ac.ir>

سامانه خدمات الکترونیک کارکنان:

<http://electronicservice.num.s.ac.ir>

در صورت داشتن هرگونه سؤال و ابهام با
شماره های زیر تماس حاصل فرمائید.

۴۳۳۳۱۸۰۰

۴۳۳۰۴ - داخلی ۱۱۵

با آرزوی موفقیت برای شما

۱۴. همکاران دارای مشاغل کارشناسی و بالاتر در صورت داشتن ۲۴ سال سنوات تجربی، کسب حداقل ۸۵٪ میانگین نمرات ارزشیابی های دوره ارزیابی و گذراندن ۱۵۰ ساعت دوره آموزش ضمن خدمت به رتبه "عالی" ارتقاء خواهند یافت.