دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی نیشابور

غلامحسین نوروزی‌نژاد، مدیر منابع انسانی دانشگاه، از بررسی و اجرای فرآیند استانداردسازی نیروی انسانی در سطح دانشگاه با همکاری معاونت توسعه و سایر معاونت‌ها خبر داد.

وی اظهار کرد: فرآیند استانداردسازی نیروی انسانی کل دانشگاه با همکاری معاونت توسعه و سایر معاونت‌ها در دست بررسی و اقدام است. در فاز اول، مراکز درمانی با همکاری معاونت درمان، رؤسای بیمارستان‌ها و مدیران پرستاری و در مراحل بعد سایر حوزه‌های دانشگاه مشمول این فرآیند خواهند بود.

مدیر منابع انسانی دانشگاه افزود: این اقدام بر اساس ماده ۸۷ آیین‌نامه اداری استخدامی کارمندان غیرهیأت علمی و شاخص‌های علمی و مصوب از جمله ساختار سازمانی، چارت تشکیلاتی، تعداد تخت‌های فعال، ضریب اشغال تخت و حجم خدمات ارائه‌شده صورت می‌گیرد و هدف آن توزیع متوازن و عادلانه نیروی انسانی متناسب با نیاز واقعی هر بخش است.

نوروزی‌نژاد با تأکید بر اینکه حفظ کیفیت خدمات درمانی و

1 / 2

Phoca PDF

[illegible]

[illegible]

[illegible]

Phoca PDF